

Evoluzione dell'Impiego degli Utenti Esperti (2022-2025)

Crescita complessiva dell'11.4%, caratterizzata da una massiccia transizione verso forme contrattuali occasionali a compensazione del calo dei contratti standard e del supporto volontario.

205

Totale Risorse 2025

+21 unità rispetto al 2022
(Variazione +11.4%)

+66

Boom Occasionale

Nuovi inserimenti a contratto occasionale,
compensano il dimezzamento dei contratti storici.

-19

Flessione Volontariato

Calo aggregato tra Utenti Esperti volontari (-9) e
Familiari/operatori (-10).

Categoria	2022	2025	Variazione Assoluta (Δ)	Variazione Percentuale (Δ%)
Area Lavoro				
Utenti Esperti a contratto	48	20	▼ -28	-58.3%
Utenti Esperti a contratto occasionale	0	66	▲ +66	Nuovo Inserimento
Area Formazione				
Utenti Esperti in tirocinio	42	41	▼ -1	-2.4%
Area Volontariato e Servizio Civile				
Utenti Esperti Volontari	61	52	▼ -9	-14.8%
Esp Familiari/operatori volontari	33	23	▼ -10	-30.3%
Servizio Civile	0	3	▲ +3	Nuovo Inserimento
TOTALE COMPLESSIVO	184	205	▲ +21	+11.4%

La Flessibilizzazione del Lavoro

Mentre le risorse contrattualizzate standard si sono ridotte di quasi il 60%, l'introduzione massiccia dei contratti occasionali ha più che colmato il divario. Questo indica un chiaro cambio di modello operativo verso un ingaggio più flessibile e mirato sulle singole esigenze.

Stabilità Formativa e Turn-over

Il bacino dei tirocini rimane costante (da 42 a 41), confermandosi come la base più stabile del sistema. Al contempo, il calo generalizzato del settore volontariato (-17% aggregato) suggerisce la necessità di rivedere le strategie di fidelizzazione non retribuita.